VALORACIÓN DE LAS PROFUNDIZACIONES DE LA METODOLOGÍA DECIDOSER

DECIDOSER JUNTANZA, DECIDOSER PODEROSA Y DECIDOSER TEJIDO TERRITORIAL

Entregable No. 1

Contrato 2005710-1

ACDI/VOCA en desarrollo de su misión promueve la articulación público privada con el propósito de maximizar el impacto de sus programas y proyectos. En este sentido propicia espacios de trabajo con entidades públicas y privadas del nivel nacional y regional y con organismos de cooperación internacional.
Se hace necesario, en este contexto de articulación institucional, valorar en términos económicos los "productos de conocimiento" generados en el desarrollo de sus Programas. Es el caso de las profundizaciones de uno de sus ejercicios más representativos como lo es DecidoSer que ha generado nuevos productos que, si bien se soportan en el desarrollo de éste, han cobrado relevancia de manera independiente y servido a objetivos específicos como en el caso de DecidoSer Juntanza, DecidoSer Poderosa y DecidoSer Tejido Territorial.

ANTONIO JOSÉ LONDOÑO VÉLEZ
Consultor

Contenido

I. INTRODUCCIÓN 3

II. LAS PROFUNDIZACIONES DE DECIDOSER 4

III. CARACTERIZACIÓN 5

1. La ficha de registro 5

2. Los índices 6

2.1. El Índice de Dependencia Metodológica 6

2.2. El Índice de Condiciones de Transferencia 9

2.3. El Indice de Capacidades de Recepción 12

IV. REQUERIMIENTOS PARA SU VALORACIÓN Y TRANSFERENCIA 15

V. DEFINICIÓN DE FUENTES 18

1. Fuentes internas 18

2. Fuentes externas 18

2.1. Socios potenciales 19

2.2. Usuarios potenciales 19

VI. GESTIÓN DE FUENTES 21

1. Socialización de la metodología 21

2. Aplicación de plantillas para registro de inversión 21

3. Fichas técnicas para la caracterización 22

4. Diseño y estimación de índices 22

VII. ANEXOS 23

Anexo 1: Ficha técnica para la caracterización de DecidoSer Juntanza 23

Anexo 3: Índice de Condiciones de Transferencia de **DecidoSer Juntanza** 28

Anexo 4: Índice de capacidades de recepción de **DecidoSer Juntanza** 29

Anexo 5: Plantilla de Costos Asociados al Desarrollo de **DecidoSer Juntanza** 30

Anexo 6: Ficha técnica para la caracterización de DecidoSer Poderosa 31

Anexo 7:Índice de Dependencia Metodológica de DecidoSer Poderosa 36

Anexo 9: Índice de capacidades de recepción de **DecidoSer Poderosa**..... 38

Anexo 10: Plantilla de Costos Asociados al Desarrollo de **DecidoSer Poderosa** 39

Anexo 11: Ficha técnica para la caracterización de **DecidoSer Tejido Territorial** 40

Anexo 12:Índice de Dependencia Metodológica de **DecidoSer Tejido Territoria**l 46

Anexo 13: Índice de Condiciones de Transferencia de **DecidoSer Tejido Territorial** 47

Anexo 14: Índice de capacidades de recepción de **DecidoSer Tejido Territorial** 48

Anexo 15: Plantilla de Costos Asociados al Desarrollo **de DecidoSer Tejido Territoria**l 49

I. INTRODUCCIÓN

Este documento tiene como objetivo presentar a ACDI/VOCA el avance de la consultoría contratada para realizar la valoración económica de las profundizaciones de la metodología DecidoSer: **DecidoSer Juntanza, DecidosSer Poderosa y DecidoSer Tejido Territorial (antes DecidoSer Responsable).**

Su contenido da alcance al Producto No. 1 relacionados en el contrato 20057101 en su Anexo C, que incluye:

- Características de las metodologías **DecidoSer Juntanza, DecidosSer Poderosa y DecidoSer Tejido Territorial.**
- Requerimientos para su valoración y transferencia
- Definición de fuentes internas (técnicas, administrativas y financieras)
- Informe de gestión de fuentes

En su desarrollo se hace una caracterización general de las metodologías **DecidoSer Juntanza, DecidosSer Poderosa y DecidoSer Tejido Territorial**, el contexto en el que se desarrollan, sus alcances, la relación con DecidoSer y el grado de incidencia de éste en su desarrollo, para lo cual se aplica un Índice de Dependencia Metodológica que permite estimar, adicionalmente, su aporte a la valoración.

Del mismo modo, se abordan los requerimientos para dicha valoración y transferencia con especial referencia a la segunda, con la definición de las bases para la formulación del Plan de Transferencia.

Finalmente, se definen las principales fuentes para la aplicación del modelo de valoración y se relacionan los resultados alcanzados en la gestión hecha para generar la información requerida para el desarrollo del ejercicio de valoración del que trata el entregable No. 2 de la presente consultoría.

II. LAS PROFUNDIZACIONES DE DECIDOSER

“DecidoSer, Programa de Habilidades para el Cambio Social, está compuesto por 29 guías para la toma de decisiones de cambio y diez herramientas de profundización que contribuyen a que las personas se reconozcan como agentes de cambio y contribución pro-social:

- DecidoSer Tejido Territorial
- DecidoSer Juntanza
- DecidoSer Familia
- DecidoSer Poderosa
- DecidoSer Sin Límites
- DecidoSer Líder
- DecidoSer Huella Verde
- DecidoSer Innovador
- DecidoSer Super Profe
- DecidoSer Campeón/a

Es una herramienta personalizable y modular que se adapta a las necesidades de los contextos y grupos poblacionales con los cuales se implementa y consta de un kit físico de fácil portabilidad y ubicación en http://decidoser.acdivoca.org.co/. DecidoSer le apunta a cambios de comportamiento personales que se reflejan en las familias, comunidades, organizaciones y empresas, para la consecución de resultados que buscan impactar positivamente a las personas y sus entornos convivenciales”.[1]

[1] ACDI/VOCA. Enero 30 de 2023.DecidoSer Juntanza: Marcos de Referencia y Propuesta Metodológica. Página 5.

III. CARACTERIZACIÓN

La caracterización de **DecidoSer Juntanza, DecidoSer Poderosa y DecidoSer Tejido Territorial**, se soporta, por una parte, en la aplicación de una ficha de registro diseñada con el objetivo de realizar una síntesis de la información secundaria más relevante de cada una de ellas, y, por otra, en la información primaria resultante de la aplicación, en cada caso, de matrices de calificación de una serie de atributos que soportaron el diseño y estimación de índices destinados a valorar características específicas, como el grado de dependencia de cada profundización respecto a la propuesta metodológica de DecidoSer, el nivel de madurez de su desarrollo y las condiciones mínimas que debe garantizar el receptor de su potencial transferencia. [2]

1. La ficha de registro

Se destacan sus principales componentes:

1.1. En un primer bloque se ubica el tipo de Producto de Conocimiento PC al que corresponden las profundizaciones de DecidoSer y se relaciona un grupo de datos dirigido a evidenciar la línea de tiempo de su desarrollo, que sirva como base para la ubicación de los registros de costos y gastos relacionados y establecer el origen de dicho desarrollo.

1.2. El segundo bloque de datos hace referencia a la información técnica de la profundización y busca capturar lo más representativo de sus características técnicas y de manera especial sus fortalezas y debilidades para, establecer las bases del Plan de Transferencia de la profundización, haciendo énfasis en las oportunidades de mejoramiento que sugieren las debilidades evidenciadas.

En este bloque es del mismo modo destacada la definición de las unidades de transferencia, en la medida que éstas resultan

[2] La documentación de las profundizaciones fue suministrada por ACDI/VOCA y corresponde, en el caso de DecidoSer Juntanza, a la versión de enero 30 de 2023; DecidoSer Poderosa, a la versión de 2020 y DecidoSer Tejido Territorial a la versión de septiembre 9 de 2023.

determinantes tanto en la definición de los mecanismos de transferencia utilizados en cada profundización, ya sean talleres, módulos, encuentros, entre otros, como en los costos de los servicios relacionados con dicha transferencia.

Finalmente, el bloque aporta información relacionada con la proyección de uso de la profundización, referida a la proyección de su aplicación entre clientes potenciales y las particularidades de los requerimientos para hacerlo.

1.3. El tercer bloque se destina a establecer el nivel de documentación para la transferencia y los soportes técnicos disponibles para hacerlo.

1.4. La ficha finaliza con el registro de los datos de la persona responsable de su diligenciamiento.[3]

2. Los índices

Como se mencionó, parte de la caracterización de las diferentes profundizaciones valoradas en la presente consultoría esta soportada en el diseño y aplicación de una serie de índices de uso específico. Se destacan:

2.1. El Índice de Dependencia Metodológica

Si bien es evidente la existencia de su relación, se busca definir de manera objetiva en qué medida el desarrollo metodológico de las profundizaciones se ha soportado en la propuesta metodológica central de DecidoSer.

El Índice de Dependencia Metodológica busca establecer lo que podría definirse como el grado de dicha dependencia a partir de la identificación y calificación de características comunes tanto en las respectivas propuestas metodológicas como

[3] Las fichas de registro, diseñadas por el consultor y diligenciadas por los equipos técnicos de ACDI/VOCA, para DecidoSer Juntanza, DecidoSer Poderosa y DecidoSer Tejido Territorial se relacionan en los anexos Nos. 1, 6 y 11, respectivamente.

en su implementación y, adicionalmente, permite, con base en los resultados de su aplicación, estimar el aporte que la experiencia acumulada en ACDI/VOCA en la consolidación de DecidoSer hace a la inversión en desarrollo de cada profundización.[4]

El Índice se estructura a partir de cinco criterios:

- **Identidad Metodológica:** la profundización de DecidoSer tiene la misma propuesta metodológica que DecidoSer
- **Soporte de Habilidades Básicas:** tiene en cuenta las mismas habilidades básicas que DecidoSer
- **Nuevos desarrollos:** mantiene las mismas temáticas abordados en las guías iniciales de DecidoSer
- **Teoría del Cambio**: tiene la misma teoría del Cambio que DecidoSer
- **Diferenciación de grupos poblacionales:** detalla grupos poblacionales iguales a los de DecidoSer

Dichos criterios son calificados en una escala de 1 a 5 siendo 5 la calificación correspondiente a la máxima coincidencia con la afirmación. Con base en la suma de las calificaciones se obtiene su equivalencia respecto a la sumatoria de la máxima calificación posible, la cual se asimila, en términos porcentuales, al Índice de Dependencia Metodológica estimado para cada profundización. [5]

2.1.1. Los resultados

Se podría concluir que una de las características relevantes de DecidoSer Juntanza, DecidoSer Poderosa y DecidoSer Tejido Territorial es la alta dependencia que su propuesta metodológica tiene respecto a la propuesta metodológica de DecidoSer, reflejada en la estimación de un Índice de Dependencia Metodológica ubicado, en los tres casos, en un nivel alto.

[4] Londoño, Antonio. Índice de Dependencia Metodológica. Bogotá. Septiembre de 2023.

[5] Con base en los resultados obtenidos se establecen tres niveles de dependencia: Alta (>4 a 5), Media (>3ª 4) y Baja (de 0 a 3).

Al analizar los resultados para cada profundización se destaca:

2.1.1.1. DecidoSer Juntanza

El Índice de Dependencia estimado es del 89% y se explica fundamentalmente por su desarrollo significativamente dependiente de la propuesta metodológica de DecidoSer, la identidad con las habilidades básicas requeridas y con la teoría del cambio.[6]

2.1.1.2. DecidoSer Poderosa

El Índice de Dependencia se estima en 87,2%, al igual que el anterior, se soporta en la misma propuesta metodológica, trabaja las mismas habilidades y mantiene la misma teoría del cambio. Sin embargo, se destaca como elemento diferenciador su enfoque de género y el énfasis en la economía del cuidado, la prevención de la violencia basada en género VBG y el enfoque de nuevas masculinidades.[7]

2.1.1.3. DecidoSer Tejido Territorial

El Índice de Dependencia se estima en 85,6%, considerado al igual que los anteriores de dependencia alta y con los mismos factores explicativos: desarrollo significativamente dependiente de la propuesta metodológica de DecidoSer, la identidad de las habilidades básicas requeridas y de la teoría del cambio. Se destaca que, si bien trabaja con los mismos grupos poblacionales, aborda de

[6] En el Anexo No.2 se presenta la matriz de cálculo y los resultados de su aplicación en DecidoSer Juntanza Étnica.
[7] En el Anexo No.7 se presenta la matriz de cálculo y los resultados de su aplicación para DecidoSer Poderosa.

manera específica, el grupo empresarial con su enfoque de Licencia Social para Operar LSO.[8]

2.2. El Índice de Condiciones de Transferencia

Las profundizaciones de DecidoSer presentan diferentes niveles de madurez asociados, entre otros, a los tiempos de desarrollo, la inversión realizada, la validación con los grupos poblacionales para los cuales se diseñaron, que reflejan, en buena medida, el estado de alistamiento para un eventual proceso de transferencia.

El Índice de Condiciones de Transferencia busca establecer el nivel de alistamiento de las profundizaciones para ser transferidas y las necesidades de fortalecimiento para su puesta a punto. Estas últimas, como se ha mencionado, constituyen las bases para la formulación de los planes de transferencia a eventuales receptores.

El ïndice se estructura a partir de 8 criterios de evaluación:

- **Legitimidad**: la profundización es reconocida como una metodología exitosa por actores claves del territorio donde se desarrolla, entre otros los beneficiarios directos e indirectos de ésta.
- **Desarrollo**: la profundización es un producto de conocimiento no una actividad.
- **Eficacia:** logra o supera los objetivos planteados y sus resultados son verificables a través de indicadores (cualitativos o cuantitativos) y otros mecanismos de monitoreo y evaluación.
- **Sostenibilidad:** existe un alto grado de apropiación por parte de los actores que le ha permitido trascender administraciones y tener continuidad en el tiempo.
- **Pertinencia:** responde a necesidades específicas.
- **Replicabilidad:** puede ser adaptada en otros contextos.

[8] En el Anexo No.12 se presenta la matriz de cálculo y los resultados de su aplicación para DecidoSer Tejido Territorial.

- **Documentación:** es una metodología documentada y cuenta con manuales para su aplicación.
- **Asistencia Técnica:** se cuenta con capacidades para gestionar exitosamente un proceso de transferencia y acompañamiento. [9]

2.2.1. Los resultados

Los resultados registrados sugieren niveles de madurez diferenciados entre las profundizaciones y se podría concluir que mientras DecidoSer Juntanza y DecidoSer Poderosa estan prácticamente listas para realizar, con pequeños mejoramientos, un proceso de transferencia, DecidoSer Tejido Territorial requiere de un Plan de Transferencia de mayor complejidad para alcanzar su puesta a punto para ser transferida.

A continuación se presentan los resultados para cada profundización y las principales acciones de mejoramiento que deben implementarse

2.2.1.1. DecidoSer Juntanza

El Índice de Condiciones de Transferencia para DecidoSer Juntanza se estimó en 85,8%. Éste, calificado como alto, evidencia como principales oportunidades para gestionar mejoramiento y poner a punto la metodología para ser transferida las siguientes:

- **Como Producto de Conocimiento**: Hay que cargarlo en la web de DecidoSer.
- **Eficacia:** Existe el instrumento de medición de cambios de percepciones y comportamientos de habilidades de DecidoSer que aplica para DecidoSer Juntanza, que requiere ser utilizado con mayor frecuencia en los procesos para obtener medición de cambios. El programa Juntanza Étnica tiene indicadores por los cuales se mide el proceso con esta profundización.
- **Sostenibilidad:** Es una herramienta reciente que requiere más tiempo para posicionamiento.

[9] El sistema de calificación y de estimación del Índice es similar al descrito en el caso del Índice de Dependencia Metodológica.

- **Asistencia Técnica:** Se realiza procesos de transferencia de capacidades a los equipos implementadores de la metodología, basados en las necesidades y acuerdos con él. Sin embargo, la capacidad de cobertura del equipo que hace transferencias y acompañamiento es limitada".[10]

2.2.1.2. DecidoSer Poderosa

El Índice de Condiciones de Transferencia para DecidoSer Poderosa se estimó en 89,5%. Es calificado como alto y presenta mínimos espacios de mejoramiento para ser transferida referidas a:

- **Como producto de Conocimiento:** "Hay que cargarlo en la web de DecidoSer".[11]

2.2.1.3. DecidoSer Tejido Territorial

El Índice de Condiciones de Transferencia para DecidoSer Tejido Territorial se estimó en 72.0%. Es calificado como medio y las principales brechas para gestionar mejoramiento y poner a punto la metodología para ser transferida están referidas al diseño e implementación de estrategias de promoción y posicionamiento en el sector privado. Se destaca :

- **"Legitimidad:** es una herramienta que nació en el marco del programa Juntanza Étnica en 2023, que apenas está en fase de piloto, cuenta con una validez de conocedores en temas de licencia social para operar: Sin embargo, es necesario aumentar su legitimidad en el entorno empresarial.
- **Sostenibilidad:** es una herramienta que aún no se ha implementado. En el 2024 se hará el piloto

[10] Anexo No. 3. Índice de Transferencia para DecidoSer Juntanza.

[11] Anexo No. 8. Índice de Transferencia para DecidoSer Poderosa.

- **Preparación:** con la implementación del piloto se identificarán las necesidades logísticas para el desarrollo de las sesiones, teniendo en cuenta el contexto territorial y las comunidades étnicas participantes".[12]

2.3. El Indice de Capacidades de Recepción

El ejercicio se ha dirigido a establecer un estándar de condiciones para garantizar un proceso de transferencia exitoso. Se parte de definir en qué condiciones espera recibir la metodología el receptor y que mínimos debe garantizar para su adecuada recepción.

En este sentido, al igual que para evaluar las condiciones de quien transfiere, se diseñó un índice para evaluar las del receptor soportado en 8 criterios:

- **Competencias específicas del personal:** La Institución receptora cuenta con personal con competencias relacionadas con las temáticas de las profundizaciones de DecidoSer que permitan el entendimiento de sus alcances y su aplicación.
- **Medición de Eficacia:** Se cuenta con una metodología para verificar el logro de los objetivos y los resultados planteados a través de indicadores (cualitativos o cuantitativos) y otros mecanismos de monitoreo y evaluación.
- **Sostenibilidad:** existe un alto grado de apropiación por parte de los actores que le permitirá a la institución receptora replicar y dar continuidad en el tiempo a su uso.
- **Pertinencia:** se evaluó la capacidad de respuesta que la profundización puede dar a la problemática específica de la institución.
- **Preparación:** Se cuenta con la logística requerida para el desarrollo de las unidades de transferencia.
- **Documentación:** Se conoció y asimiló la documentación de la profundización, previo al desarrollo de las unidades de transferencias y se conocen los términos y condiciones para su uso.

[12] Anexo No. 13. Índice de Transferencia para DecidoSer Tejido Territorial.

- **Asistencia Técnica:** se cuenta con capacidades para gestionar exitosamente un proceso de recepción y autogestión de la metodología.
- **Capacidad Financiera:** La institución cuenta con recursos para asumir los costos de transferencia de la metodología.[13]

2.3.1. Los Resultados

Al igual que en la estimación del Índice de Condiciones de Transferencia en la correspondiente al Índice de Capacidades de Recepción se evidencia el efecto de la madurez en el desarrollo de las metodologías. Mientras que en DecidoSer Juntanza y DecidoSer Poderosa los índices estimados sugieren un alto potencial de transferencia y es posible identificar los espacios para mejorar las capacidades de recepción de los clientes y socios estratégicos identificados, en DecidosSer Tejido Territoril se está pendiente de los resultados del piloto para hacer una primera aproximación a la identificación de los aspectos críticos a mejorar para facilitar el proceso de transferencia.

A continuación se presentan los resultados de la estimación del índice y se hace referencia a los aspectos críticos a considerar en el momento de evaluar un potencial receptor y los mínimos que debe garantizar para el éxito de la transferencia y su adecuado uso durante la vida útil proyectada

2.3.1.1. DecidoSer Juntanza

El Índice de Capacidades de Recepción para DecidoSer Juntanza se estimó en 85.8%, correspondiente a un Nivel Alto.

Se destaca como acción prioritaria de mejoramiento:

- "**Asistencia Técnica:** La metodología al ser adaptativa, responde a las necesidades que se identifiquen con el aliado. Sin embargo, es

[13] El sistema de calificación y de estimación del Índice es similar al descrito en el caso del Índice de Dependencia Metodológica.

necesario realizar procesos de transferencia permanente a los equipos que la implementan, de acuerdo con el proyecto". [14]

2.3.1.2. DecidoSer Poderosa

Para DecidoSer Poderosa la estimación del Índice de Capacidades de Recepción es de 86.8% y corresponde a un Nivel Alto. Al igual que la anterior se percibe un gran potencial para la transferencia y en las capacidades de sus receptores para asimilarla.

El principal requerimiento hace referencia a:

- "**Asistencia Técnica:** necesidad de fortalecer los equipos que implementan dicha transferencia y su adaptación a cada proyecto. [15]

2.3.1.3. DecidoSer Tejido Territorial

El Índice de Capacidades de Recepción estimado para DecidoSer Territorial fue de 78.3% y corresponde a un Nivel Medio.

Se destaca que actualmente está en fase de pilotaje y pendiente de los aprendizajes que éste pueda dejar en relación con las particularidades de las exigencias a potenciales receptores, en el evento de decidir transferir la metodología. [16]

[14] Anexo No. 4. Índice de Capacidades de Recepción para DecidoSer Juntanza.
[15] Anexo No. 9. Índice de Capacidades de Recepción para DecidoSer Poderosa.
[16] Anexo No. 14. Índice de Capacidades de Recepción para DecidoSer Tejido Territorial.

IV. REQUERIMIENTOS PARA SU VALORACIÓN Y TRANSFERENCIA

La principal restricción enfrentada en la valoración económica de productos de conocimiento, como en el caso de DecidoSer Juntanza, DecidoSer Poderosa y DecidoSer Tejido Territorial, es la no existencia de un "mercado de referencia" que permita inferir una función precio aplicable a su transferencia. No existen, de manera explícita, ni oferta ni demanda relacionadas que faciliten, por la vía de análisis de costos o de precios de mercado, la estimación del valor de transferencia.

Para alcanzar los objetivos de la presente consultoría se plantean tres grandes requerimientos: Uno, el diseño y/o adaptación de un modelo que permita superar la restricción referida; dos, la formulación de un plan que establezca las condiciones mínimas para la transferencia de DecidoSer Juntanza, DecidoSer Poderosa y DecidoSer Tejido Territorial, como productos de conocimiento que garantice la calidad de los productos y la sostenibilidad en su uso, equivalente a garantizar su permanencia en el "mercado" durante la vida útil que se les defina; y, tres, información de calidad que permita tanto alimentar el modelo como dar las bases para la formulación del referido plan de transferencia.

En relación con el primero, se aplicará la versión más reciente del modelo diseñado para la valoración de DecidoSer en el año 2020[17] y actualmente para sus diferentes profundizaciones.[18] Dicho modelo se estructura a partir de una serie de supuestos que permiten asimilar los conceptos de transferencia de este tipo de metodologías a los de transferencia de tecnología blanda, que la contiene, y los modelos económicos combinados de definición de precios de transferencia y pago por tecnología, basados en costos y mercado, a los determinantes de una función valor de las profundizaciones de DecidoSer como producto de conocimiento.[19]

[17] Londoño, Antonio. Valoración de la metodología DecidoSer. Bogotá, febrero 28 de 2020.
[18] Londoño, Antonio. Valoración de las Profundizaciones de DecidoSer: DecidoSer Huella Verde e Inclusión*es.* Bogotá, noviembre de 2023.
[19] Londoño, Antonio. Valoración de Productos del Conocimiento como Recursos de Contrapartida: Bogotá, enero 20 de 2013.

El modelo, que ha sido enriquecido con la incorporación de nuevas variables como la relación de dependencia metodológica en el desarrollo de nuevos productos de conocimiento, propia de casos como el de las profundizaciones de DecidoSer, busca aportar con la mayor objetividad y soporte técnico a la valoración de productos de conocimiento, sobre la cual no se registran desarrollos similares en el medio.

Se destaca la múltiple utilidad que se deriva de la aplicación del modelo en la medida que el valor resultante puede ser utilizado como valor de referencia[20] para la transferencia de las metodologías o como valor de contrapartida en el desarrollo de proyectos con socios estratégicos. Adicionalmente sirve como base para la estimación del equivalente a un precio de venta, parcial o total, y/o para la prestación de servicios relacionados.[21]

En relación con el segundo, el plan de transferencia, se parte de la premisa "transferir implica entregar y asimilar" que resume los requerimientos para un proceso de transferencia exitoso, el cual exige garantizar un ambiente con condiciones mínimas que involucra tanto a quien transfiere, para preparar la "entrega", como a quien recibe, para garantizar su uso adecuado, su dominio y la sostenibilidad de lo transferido.

Si bien no se contempla el desarrollo de los planes de transferencia de las profundizaciones valoradas, se dejan las bases para su formulación con la aplicación de las matrices que conducen a la estimación de su Índice de Condiciones de Transferencia y del Índice de Capacidades de Recepción, antes

[20] El término valor de referencia corresponde a los recursos que sería necesario destinar para el desarrollo de una metodología, en este caso similar a las contempladas en las diferentes profundizaciones de DecidoSer, sino se contará con ella y se requiriera para el desarrollo de un programa o proyecto. Se asimila a su costo de oportunidad.
En el caso de una transferencia, como las contempladas en el marco de programas como los financiados por USAID, sería el valor a aportar por el donante para alcanzar el objetivo de transferir dichas metodologías, por ejemplo, a un grupo de comunidades. Como aporte de contrapartida, en este caso de ACDI/VOCA, sería el valor de los recursos, públicos, privados o de la cooperación, a los que se espera acceder para el desarrollo de un programa o proyecto, en el que se utilice la metodología, en una relación de aportes mínimo de 1 a 1.

[21] El entregable 2 de la presente consultoría se concentra en la descripción del modelo de valoración utilizado, la descripción de variables, los supuestos que lo soportan y en los resultados de su aplicación.

descritos, acompañados de una serie de recomendaciones para el mejoramiento de dicho proceso de transferencia.

En relación con el tercero, la información de calidad, en los capítulos siguientes se hace referencia a la información técnica y financiera requerida, las fuentes, primarias y secundarias, que la generan y la gestión hecha en cada caso para obtenerla.[22]

[22] Se destaca que la información de fuente secundaria requerida es suministrada en su totalidad por ACDI/VOCA, mientras que la de fuente primaria es generada en el desarrollo de la consultoría con el trabajo colaborativo con sus equipos técnicos y financieros.

V. DEFINICIÓN DE FUENTES

La información requerida para alimentar el modelo de valoración y establecer los requerimientos para la adecuada transferencia de las profundizaciones se origina en fuentes tanto internas como externas.

1. Fuentes internas

Hacen referencia a las generadoras de información del dominio de ACDI/VOCA, quien transfiere, y corresponden fundamentalmente a los componentes técnicos relacionados con el contenido de las profundizaciones de DecidoSer como productos de conocimiento y establecen los requerimientos para su adecuada transferencia, generalmente a partir de la experiencia en su diseño y utilización. Se definen como los responsables del producto a transferir. Incluyen:

1.1.1. Administrativas

Suministran la información sobre el estado del Producto en relación con su propiedad y los condicionantes y permisos para su uso.

1.1.2. Financieras

Determinantes en el proceso de valoración, corresponden a la fuente de los registros históricos de las inversiones y gastos relacionadas con el diseño, el desarrollo y la implementación de las profundizaciones. Incluyen los costos directos e indirectos, los costos de pilotos de validación, de consultorías para su fortalecimiento y de las experiencias institucionales aportadas para darle origen y de manera especial la información relacionada con las expectativas de ingresos por su transferencia durante la vida útil proyectada, con particular referencia a la estimación de los costos asociados a las unidades de transferencia características de cada profundización.

2. Fuentes externas

El concepto de fuente externa hace referencia a aquellos actores considerados como socios o aliados potenciales y usuarios de la metodología que se asimilan

al concepto de cliente. La información que generan es determinante en el diseño de las estrategias comerciales y en la formulación de los planes de transferencia. Se destaca:

2.1. Socios potenciales

Son aquellas instituciones, públicas, privadas y de la cooperación, con identidad misional con la ACDI/VOCA y a las que DecidoSer y sus diferentes profundizaciones pueden contribuirles a fortalecer sus contenidos programáticos y a alcanzar su visión institucional.

El socio potencial es el objetivo principal de la estrategia de transferencia de la metodología pues dentro de sus características está el tener, además de la identidad misional mencionada que garantizan la pertinencia y aportan a la sostenibilidad, competencias específicas relacionadas para su adopción, implementación y evaluación y capacidades financieras para asumir los costos de la transferencia.

Se distinguen en especial dos tipos de socios:

2.1.1. Financiadores: Instituciones generalmente del sector público y/o de la cooperación internacional interesados en el desarrollo de programas en los que DecidoSer tiene un campo de aplicación y puede ser aportada como contrapartida. ACDI/VOCA actúan en estos casos generalmente como operador de dichos programas.

2.1.2. Receptores: Instituciones con las mismas características de los financiadores, pero con capacidades y mandato de implementación directa de los programas y proyectos en los que DecidoSer aporta al logro de los objetivos. ACDI/VOCA hace la transferencia de la metodología y cobra un valor en función del tipo de alianza que se establezca.

2.2. Usuarios potenciales

Corresponden a aquellas instituciones, públicas o privadas, con necesidades específicas en las cuales las profundizaciones de DecidoSer, aquí valoradas,

puede aportar al cambio y a las que la ACDI/VOCA les prestan un servicio relacionado.

El usuario, al igual que el socio, tiene que garantizar unos mínimos para la prestación del servicio y el logro de los objetivos propuestos, relacionados fundamentalmente con capacidades técnicas para una adecuada implementación, logística, suministro de información para un correcto diagnóstico de la situación y validación de las necesidades planteadas y su posterior evaluación de impacto.
Se distinguen dos tipos de usuarios:

2.2.1. Con competencias para replicar el uso de la metodología de manera autónoma.
2.2.2. Receptor de servicios ocasional o habitual.

VI. GESTIÓN DE FUENTES

La principal fuente interna consultada para el desarrollo de la consultoría fue ACDI/VOCA, representada por su personal directivo, de supervisón de los contratos y miembros de los equipos técnicos y financieros encargados del suministro de la información requerida.

El ejercico de gestión de fuentes relacionado partió de la socialización de los alcances de la consultoría y la definición de requerimientos de información para su adecuado desarrollo y se cierra con la validación de la información suministrada. Se trabajó, del mismo modo, en un ejercicio de proyección de la respuesta de las fuentes externas en un escenario de demanda potencial por DecidoSer Juntanza, DecidoSer Poderosa y DecidoSer Tejido Territorial.

1. Socialización de la metodología

La comprensión de los voceros de las diferentes fuentes tanto de los alcances del ejercicio de valoración y transferencia como de los requerimientos para su ejecución es fundamental para garantizar el acceso a información de calidad que permita una correcta aplicación del modelo, la confiablidad de los resultados obtenidos y la definición de bases reales para la formulación de los Planes de Transferencia. Por ello, se parte de un ejercicio dirigido al conocimiento y comprensión del modelo, la definición de las variables que lo componen, y la gestión de los datos correspondientes mediante la aplicación de las diferentes plantillas y matrices utilizadas en desarrollo de la consultoría.

2. Aplicación de plantillas para registro de inversión

En el ejercicio de valoración, como se ha reiterado, es determinante la información histórica de los recursos utilizados en el desarrollo del producto de conocimiento. Por ello fue determinante el concurso del equipo financiero de ACDI/VOCA para diligenciar un formato, diseñado por la consultoría, que permite recoger los registros históricos de los costos, directos e indirectos, en los que se incurrió en las etapas de desarrollo y validación de las profundizaciones. De manera especial

se destaca el valor asignado a la experiencia institucional referida, en este caso, al aporte de DecidoSer al desarrollo de sus profundizaciones.[23]

3. Fichas técnicas para la caracterización

La síntesis de la información utilizada en la caracterización de las metodologías, en relación con sus antecedentes de desarrollo, alcances y aspectos técnicos, entre otros, se capturó con la Ficha de Registro diseñada para tal fin, y diligenciada por el equipo técnico de ACDI/VOCA. [24]

4. Diseño y estimación de índices

Finalmente, para complementar su caracterización, contribuir a alimentar el modelo de valoración e identificar aspectos prioritarios a mejorar, que soporten el Plan de Transferencia en cada caso, se diseñaron y aplicaron, por parte del equipo técnico de ACDI/VOCA, una serie de matrices de calificación de aspectos específicos de DecidoSer Juntanza, DecidoSer Poderosa y DecidoSer Tejido Territorial, con base en los cuales se diseñaron y aplicaron los índices de Dependencia metodológica, Condiciones de Transferencia y Capacidades de Recepción de las metodologías, antes descritos.[25]

[23] En los Anexos No. 5, 10 y 15 se presentan las Plantillas de Costos Asociados a los Desarrollos de DecisoSer Juntanza, DecidoSer Poderosa y DecidoSer Tejido Territorial, respectivamente, la cuales fueron diligenciadas por el equipo financiero de ACDI/VOCA.

[24] En los anexos Nos. 1, 6 y 11 se presentan las Fichas Técnicas de las profundizaciones DecisoSer Juntanza, DecidoSer Poderosa y DecidoSer Tejido Territorial, respectivamente, la cuales fueron diligenciadas por el equipo financiero de ACDI/VOCA.

[25] Enel anexo se incluyen las matrices de calificación y cálculo de los respectivos índices.

VII. ANEXOS

Anexo 1: Ficha técnica para la caracterización de DecidoSer Juntanza[26]

DECIDO SER: HERRAMIENTAS DE PROFUNDIZACIÓN (PC)	
DATOS TÉCNICOS	
Nombre del PC	DecidoSer Juntanza
Tipo de producto	Metodología ☐X Software ☐ Capacitación ☐ Otro ☐ ¿Cual?
Nombre del proyecto donde se desarrolló el producto	Programa Juntanza Étnica
Autor	ACDI/VOCA COLOMBIA
Año de creación	2022
Fecha inicio	Mayo 2022
Fecha finalización	Agosto 2022
Duración (meses)	Diseño inicial 3 meses
Cobertura geográfica	Nacional
Monto estimado de desarrollo del producto ($)	
Donante	USAID
Contrapartida total	
Propiedad ACDI/VOCA	Si ☐X No ☐ Permiso de uso del donante ☐X
Operador	ACDI/VOCA Colombia
DESCRIPCIÓN	
Antecedentes: contexto en el que se desarrolló el producto	ACDI/VOCA se encuentra ejecutando el Programa Juntanza Étnica que cuenta con el financiamiento de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). Su objetivo es contribuir al empoderamiento de los pueblos indígenas y afrocolombianos, mediante el fortalecimiento de la capacidad institucional y de las organizaciones, generando acceso a oportunidades socioeconómicas (rurales y urbanas) y generar acciones para avanzar en la implementación del Capítulo Étnico del Acuerdo de Paz, y aumentando el respeto de la sociedad colombiana por el patrimonio y la diversidad cultural de los pueblos indígenas y afrocolombianos.

[26] La ficha fue diligenciada por el equipo técnico de ACDI/VOCA con base en el diseño metodológico de la consultoría.

	Para alcanzar este empoderamiento, el Programa Juntanza Étnica trabaja en cuatro ejes: 1) Gobierno propio e institucionalidad, 2) Desarrollo económico sustentable, 3) Reconocimiento de la diversidad cultural, y 4) Atención y prevención de riesgos. Así mismo, incorpora de manera transversal la formación en habilidades para la vida, los asuntos de interseccionalidad y género, y la comunicación para la transformación. En el marco del Programa se hizo necesario contar con una herramienta diferenciadora de DecidoSer con foco étnico para trabajar los temas de auto-reconocimiento, abordaje de los conflictos y herramientas convivenciales para la vida en Juntanza, por lo cual se diseñó DecidoSer Juntanza.
Objetivos	DecidoSer Juntanza se enfoca en la resignificación y reconstrucción del tejido social de las comunidades étnicas, el cuidado colectivo, la resiliencia, las relaciones interétnicas y la apropiación de las prácticas propias de los grupos étnicos, que favorecen la identidad de sus integrantes y el reconocimiento de las características históricas, culturales, sociales y políticas que los constituyen desde lo individual y como sujetos colectivos. En este sentido, el propósito principal de DecidoSer Juntanza es aportar al desarrollo de habilidades que inician en el individuo y aportan al colectivo, respetando las particularidades y visiones de vida y desarrollo de los grupos étnicos afrocolombianos e indígenas. DecidoSer Juntanza se estructura desde el abordaje de tres componentes: autorreconocimiento para el empoderamiento étnico; comunicación y resolución de conflictos para la vida en comunidad; y cuidado y prevención en Juntanza, desde el entendido que los integrantes de las comunidades étnicas, en todas sus etapas generacionales, requieren herramientas para la construcción de comunidades más pacíficas, con alternativas como el diálogo y la negociación para la resolución de conflictos, con capacidad para trabajar en equipo y cooperar, como ha sido histórico en sus procesos y desde su cosmovisión, y con la posibilidad de seguir forjando relaciones desde lazos de hermandad, espiritualidad y unión que los lleven a dignificar sus vidas y a promover el “buen vivir” como visión ampliada de desarrollo fundamental para estas comunidades. Dentro de los objetivos principales de la herramienta se encuentran: -Identificar la importancia del autorreconocimiento de las comunidades afrodescendientes y los pueblos indígenas y su diversidad cultural y social para fortalecer procesos organizacionales y comunitarios. - Reconocer oportunidades para construir una comunicación focalizada hacia el cambio social, a partir de la identificación de las fallas en el proceso comunicacional y la apropiación de herramientas y saberes propios que potencien el diálogo y la comprensión de los diferentes procesos étnicos comunitarios. - Promover la participación en actividades de cuidado individual y colectivo para el fortalecimiento de redes de apoyo y planes que propendan por la construcción del tejido social y la creación de vínculos positivos desde lo étnico y cultural.

Fortalezas y debilidades	Fortalezas -Es una herramienta que nace de DecidoSer, que cuenta con un Good will entre los aliados y socios de ACDI/VOCA y FAVLA

	-Responde a las necesidades actuales respecto a los temas de trabajo con comunidades afrodescendientes y pueblos indígenas - Es una metodología que retoma el entrenamiento de habilidades de DecidoSer, suma conocimiento específico para el trabajo y abordaje con comunidades étnicas. - Cuenta con validación metodológica de organizaciones socias étnicas de Juntanza Étnica. -Es de fácil aplicabilidad en múltiples contextos. -Fue piloteada y ajustada de acuerdo al resultado de la implementación con organizaciones socias al inicio de su implementación. Lo que facilitó que hoy cuente con el respaldo de las organizaciones socias de Juntanza Étnica. -Ya se cuenta diseñada gráficamente en su totalidad. Debilidades -No ha sido subida a la página web de DecidoSer -Se implementa en el marco del programa Juntanza Étnica con una inversión de tiempo y capacidad compartida con otras responsabilidades que tiene el equipo.
Indicadores de resultado	Porcentaje de cambio de percepciones y comportamiento No. De personas afrodescendientes que participan de DS Juntanza No. De personas indígenas que participan de DS Juntanza No. De Organizaciones fortalecidas con la metodología En el caso del programa Juntanza Étnica se aplican los siguientes indicadores - No de personas capacitadas para promover resultados alineados con el enfoque de igualdad de género empoderamiento femenino e interseccionalidad, a través de sus funciones en instituciones y organizaciones del sector público y privado - No. De personas formadas y capacitadas por el programa - Jóvenes/mujeres formadas en nuevos roles de liderazgo
Unidad de transferencia	Cursos ☐ Talleres ☐X Prácticas ☐ Otro ☐ ¿Cuál?
Costos asociados de la Unidad de Transferencia ($ por ítem)	
Costo estimado de la Unidad de Transferencia ($)	

Sostenibilidad y potencial de réplica: Consideraciones especiales para la aplicación (formación necesaria, plataformas, otros mecanismos de transferencia)	DecidoSer Juntanza es una herramienta técnica en temas de trabajo con comunidades étnicas, por lo cual es importante que quien facilita el desarrollo de ésta, tenga competencias y conocimientos conceptuales en la materia. Es una herramienta que cuenta con recursos desarrollados para su implementación en la virtualidad. Es una herramienta que ha sido validada y está siendo implementada por las organizaciones étnicas socias del programa Juntanza Étnica.
Clientes potenciales (ICT)	Empresas con estrategias de valor y de responsabilidad social empresarial con foco en organizaciones y pueblos indígenas y afrocolombianos. Organizaciones sociales, instituciones educativas, instituciones públicas, gobierno nacional y local, y comunidades étnicas.

INFORMACIÓN ADICIONAL. Se cuenta con:

Publicaciones	Si ☐	No ☐	Se adjuntan a la ficha ☐
Documentos	Si ☐X	No ☐	Se adjuntan a la ficha ☐
Herramientas / Metodologías/ Cartillas	Si ☐X	No ☐	Se adjuntan a la ficha ☐
Bases de datos	Si ☐	No ☐	Se adjuntan a la ficha ☐
Ambiente web	Si ☐X	No ☐	Se adjuntan a la ficha ☐
Links	Si bien DS tiene su página web, esta profundización no se encuentra aún allí alojada		

DATOS DEL CONTACTO

Nombre	Adriana Guzmán
Cargo	Gerente de Gobernabilidad
Programa/Gerencia	Juntanza Étnica
Teléfono	3017043079
Correo electrónico	Aguzman@acdivoca-co.org

Anexo 2: Índice de Dependencia Metodológica de **DecidoSer Juntanza**[27]

DECIDOSER : PROFUNDIZACIONES				FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA
INDICE DE DEPENDENCIA METODOLÓGICA de DecidoSer Juntanza				
CRITERIOS	**DEPENDENCIA**			
	BAJA (1 a 3)	**MEDIA (>3 a 4,0)**	**ALTA (>4 a 5)**	**COMENTARIOS**
1. Identidad Metodológica: DecidoSer Juntanza tiene la misma propuesta metodológica que DecidoSer			4,5	Si, es la misma metodologia y modo de implementación ludica, sin embargo hay contenido en temas de abordaje con comunidade etnicas tanto conceptual como metodologico en la profundización
2. Soporte de Habilidades Básicas: DecidoSer Juntanza tiene en cuenta las mismas habilidades básicas que DecidoSer			5	
3. Nuevos Desarrollo: DecidoSer Juntanza mantiene las mismas temáticas abordados en las guías iniciales de DecidoSer			4,3	Si, pero profundiza en temas de autoreconocimiento etnico, cuidado en juntanza y buen vivir, sin embargo conserva una relación importante con los protextos pedagogicos
4. Teoría del Cambio:DecidoSer Juntanza Verde tiene la misma teoría del Cambio que DecidoSer			4,4	Es la misma desde el enfoque de cambios de comportamientos
5. Diferenciación de grupos poblacionales: DecidoSer Juntanza detalla grupos poblacionales diferentes a los de DecidoSer		4		Trabaja con comunidades etnicas afrodecendientes y pueblos indigenas
TOTAL	0	4	18,2	22,2
INDICE DE DEPENDENCIA METODOLÓGICA	**89%**			

[27] El ejercicio de calificación de criterios y los comentarios fue hecho por los equipos técnicos de ACDI/VOCA con base en el diseño metodológico de la consultoría.

Anexo 3: Índice de Condiciones de Transferencia de DecidoSer Juntanza[28]

DECIDOSER : PROFUNDIZACIONES				ACDI VOCA Ampliando Oportunidades en el Mundo
INDICE DE TRANSFERENCIA DE DecidoSer Juntanza				
CRITERIOS	**CAPACIDADES**			
	BAJO (1 a 3)	**MEDIO (>3 a 4,0)**	**ALTO (>4 a 5)**	**NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO**
1. Legitimidad:DecidoSer Juntanza es reconocida como una metodología exitosa por actores claves del territorio donde se desarrolla, entre otros los beneficiarios directos e indirectos de ésta		3,8		Es una herramienta que nació en el marco del programa Juntanza Etnica que inició implementación en 2022 , mayoritarimaente se implementa con organizaciones etnicas socias del Programa que la han valorado positivamente
2.DecidoSer Juntanza es un producto de conocimiento no una actividad			4,5	Hay que cargarlo en la web de DecidoSer
3. Eficacia: DecidoSer Juntanza logra o supera los objetivos planteados y sus resultados son verificables a través de indicadores (cualitativos o cuantitativos) y otros mecanismos de monitoreo y evaluación			4,0	Existe el instrumento de medición de cambios de percepciones y comportamientos de habilidades de DecidoSer que aplica para DecidoSer Juntanza, que requeire ser utilizado con mayor frecuencia en los procesos para obtener medición de cambios. El programa Juntanza Etnica tiene indicadores por los cuales se mide el proceso con esta profundización
4. Sostenibilidad: existe un alto grado de apropiación de DecidoSer Juntanza por parte de los actores que le ha permitido trascender administraciones y tener continuidad en el tiempo		3		Es una herramienta reciente que requiere más tiempo para posicionamiento
5. Pertinencia: DecidoSer Juntanza responde a necesidades específicas			5,0	Es una metodología adaptativa, por lo cual responde a las necesidades que se identifiquen con el aliado en el marco de una implementación
6. Replicabilidad: DecidoSer Juntanza puede ser adaptada en otros contextos			4,5	Es una metodología adaptativa, por lo cual responde a las necesidades que se identifiquen con el aliado en el marco de una implementación, respondiendo a lso temas etnicos, saberes propios y autonomia de las comunidades etncias
7. Documentación: DecidoSer Juntanza es una metodología documentada y cuenta con manuales para su aplicación			5,0	
8. Asistencia Técnica: se cuenta con capacidades para gestionar exitosamente un proceso de transferencia y acompañamiento		4,5		Se realiza procesos de transferencia de capacidades a los equipos implementadores de la metodología, basados en las necesidades y acuerdos con el , sin embargo la capacidad de cobertura del equipo quie hace transferencias y acompañamiento es limitada
TOTAL	0	11,3	23	34,3
INDICE DE TRANSFERENCIA	**85,8%**			

[28] El ejercicio de calificación de criterios y de definición de necesidades de fortalecimiento fue hecho por los equipos técnicos de ACDI/VOCA con base en el diseño metodológico de la consultoría.

Anexo 4: Índice de capacidades de recepción de DecidoSer Juntanza[29]

DECIDOSER: PROFUNDIZACIONES				
INDICE DE CAPACIDADES DE RECEPCIÓN DE DECIDOSER Juntanza				
CRITERIOS	**CAPACIDADES**			
	BAJO (1 a 3)	**MEDIO (>3 a 4)**	**ALTO (>4 a 5)**	**NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO**
1. Competencias específicas del personal: La Institución receptora cuenta con personal con competencias relacionadas con las temáticas de DecidoSer Juntanza que permitan el entendimiento de sus alcances y su aplicación		4,0		DecidoSer es una herramienta técnica en temas etnicos, su audiencia receptora principalmente son las comunidades y organizaciones étnicas, quienes gozan de autonomía por lo cual el uso y adaptación a sus contextos
2. Medición de Eficacia: Se cuenta con una metodología para verificar el logro de los objetivos y los resultados planteados a través de indicadores (cualitativos o cuantitativos) y otros mecanismos de monitoreo y evaluación		4,0		Se tiene el isntrumento de medición de cambios y percepciones de DecidoSer que aplica a esta profundización
3. Sostenibilidad: existe un alto grado de apropiación de DecidoSer Juntanza por parte de los actores que le permitirá a la institución receptora replicar y dar continuidad en el tiempo a su uso		3,8		Es una herramienta reciente que tiene un año y medio aproximado de implementación. A la fecha varias organizaciones socias la están implementando
4. Pertinencia: se evaluó la capacidad de respuesta que DecidoSer Juntanza puede dar a la problématica específica de la institución			4,5	El piloto de uso realizado con delegados de las organizaciones sociales de Juntanza Etnica permitió identificar la capacidad de dar respuesta al abordaje diferencial con comunidades afrodescendientes y pueblos indigenas
5. Preparación: Se cuenta con la logística requerida para el desarrollo de los encuentros de DecidoSer Juntanza			5,0	En el caso de la implementación del piloto, se identificaron las necesidades logísticas para el desarrollo de las sesiones, teniendo en cuenta el contexto territorial y las comunidades étnicas participantes
6. Documentación: Se conoce y asimiló la documentación de DecidoSer Juntanza previos al desarrollo de los encuentros			5,0	En el caso de implementación del piloto, teniendo en cuenta el contexto territorial y las comunidades étnicas participantes, se hizo una selección de las temáticas y metodologías oportunas y pertinentes previo al desarrollo de los encuentros
7. Asistencia Técnica: se cuenta con capacidades para gestionar exitosamente un proceso de recepción y autogestión de la metodología		4,0		
8. Capacidad Financiera: La institución cuenta con recursos para asumir los costos de transferencia de la metodología		4,0		El programa Juntanza Etnica dentro de su prespuesto preve los costos de transferencia
TOTAL	0	19,8	14,5	34,3
INDICE DE CAPACIDADES DE RECEPCIÓN ICR	**85,8%**			

[29] El ejercicio de calificación de criterios y de definición de necesidades de fortalecimiento fue hecho por los equipos técnicos de ACDI/VOCA con base en el diseño metodológico de la consultoría.

Anexo 5: Plantilla de Costos Asociados al Desarrollo de DecidoSer Juntanza[30]

COSTOS ASOCIADOS A LAS PROFUNDIZACIONES DE DecidoSer: Juntanza

LÍNEA PRESUPUESTAL	Unidad de medida	Valor unitario	Dedicación %	Total	Cantidad	TOTAL
COSTOS DIRECTOS						
COSTOS DE DESARROLLO						
GRUPO INTERNO : STAFF.						
Jimena Niño	Salario/mes	$ 38.236.390	20%	$ 7.647.278	2	15.294.556
Angela Suarez	Salario/mes	$ 25.462.267	5%	$ 1.273.113	1	1.273.113
Joghis Arias	Salario/mes	$ 3.837.963	70%	$ 2.686.574	2	5.373.148
Keila Quiñonez	Salario/mes	$ 3.520.000	80%	$ 2.816.000	2	5.632.000
Gisella De Andreis	Salario/mes	$ 17.833.334	20%	$ 3.566.667	2	7.133.334
Adriana Guzman	Salario/mes	$ 12.302.284	20%	$ 2.460.457	1	2.460.457
Erika Nivia	Salario/mes	$ 3.061.800	20%	$ 612.360	4	2.449.440
Yesika Gutierrez	Salario/mes	$ 3.581.857	10%	$ 358.186	3	1.074.557
Diana Chauta	Salario/mes	$ 5.191.448	10%	$ 519.145	1	519.145
Prestaciones Sociales	Prestaciones	$ 41.209.750	47,682%	$ 19.649.633	1	19.649.633
Subtotal GRUPO INTERNO : STAFF						**$ 60.859.383**
GRUPO INTERNO : GASTOS OFICINA Y TRANSPORTE						
Costos Oficina	Global			$ -		$ -
Equipos				$ -		
Papelería	Global			$ -		$ -
Comunicaciones	Global			$ -		$ -
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes (Marcelo Baudino)	Presupuesto		100%	$ -	1	$ -
Otros				$ -		
Subtotal GRUPO INTERNO: OFICINA						**$ 0**
GRUPO EXTERNO: CONSULTORÍA						
Gisella De Andreis contrato 2510089	Honorarios	$ 20.204.000	100%	$ 20.204.000	1	$ 20.204.000
Diana Montaño CCI 2003852	Honorarios	$ 15.116.913	5%	$ 755.846	1	$ 755.846
Tomas Torres CCI 2004613	Honorarios	$ 13.500.000	5%	$ 675.000	1	$ 675.000
Acxan Duque CCI 2004567	Honorarios	$ 40.000.000	5%	$ 2.000.000	1	$ 2.000.000
Johana Torres CCI 2004603	Honorarios	$ 13.500.000	5%	$ 675.000	1	$ 675.000
Alejandro Chavez Villamizar OC2004584	Honorarios	$ 18.000.000	5%	$ 900.000	1	$ 900.000
Fernando Pito CCI 2004581	Honorarios	$ 16.500.000	5%	$ 825.000	1	$ 825.000
Eliza Valoyes CCI 2004565	Honorarios	$ 9.700.596	5%	$ 485.030	1	$ 485.030
Daniel San Juan Pinto	Honorarios	$ 1.108.900	100%	$ 1.108.900	1	$ 1.108.900
Ecoanalitica OC 2004832	Honorarios	$ 53.000.000	50%	$ 26.500.000	1	$ 26.500.000
Subtotal GRUPO EXTERNO: CONSULTORÍA						**$ 54.128.775**
TOTAL COSTOS DE DESARROLLO						**$ 114.988.158**
COSTOS DE VALIDACIÓN: PILOTAJE						
	Salario/mes		100%	$ -	3	$ -
	Salario/mes		100%	$ -	4	$ -
	Salario/mes		100%	$ -	6	$ -
	Salario/mes		100%	$ -	6	$ -
	Salario/mes		100%	$ -	4	$ -
TOTAL COSTOS DE VALIDACIÓN: PILOTAJE						**$ 0**
TOTAL COSTOS DIRECTOS						**$ 114.988.158**
COSTOS INDIRECTOS						
GRUPO ACDI VOCA NACIONAL						
Experiencias individuales acumuladas						
Experiencias de la organización: Dependencia metodológica de DecidoSer 1.	Global	$ 391.833.290	86%	$ 336.976.629	1	$ 336.976.629
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes						
Registro Logo Inclusiones	0	$ -	0%	$ -	1	$ -
Otros						
Subtotal GRUPO NACIONAL						$ 336.976.629
GRUPO ACDI VOCA INTERNACIONAL						
Experiencias individuales acumuladas						
Experiencias de la organización						
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes						
Otros						
Subtotal GRUPO INTERNACIONAL						**$ 0**
TOTAL COSTOS INDIRECTOS						**$ 336.976.629**
TOTAL COSTOS ASOCIADOS						**$ 451.964.788**

Fuente: ACDI/VOCA. Con base en registros históricos

1. Con base en el Valor de Salvamento de DecidoSer y el Índice de Dependencia Metodológica estimado para DecidoSer Juntanza.

[30] El ejercicio de recopilación fue hecho por el equipo financiero de ACDI/VOCA con base en el diseño metodológico de la consultoría.

Anexo 6: Ficha técnica para la caracterización de DecidoSer Poderosa[31]

DECIDO SER: HERRAMIENTAS DE PROFUNDIZACIÓN (PC)	
DATOS TÉCNICOS	
Nombre del PC	DecidoSer Poderosa
Tipo de producto	Metodología ☐X Software ☐ Capacitación ☐ Otro ☐ ¿Cual?
Nombre del proyecto donde se desarrolló el producto	Programa de Alianzas para la Reconciliación
Autor	ACDI/VOCA COLOMBIA
Año de creación	2022
Fecha inicio	Mayo 2022
Fecha finalización	Agosto 2022
Duración (meses)	Diseño inicial 3 meses
Cobertura geográfica	Nacional
Monto estimado de desarrollo del producto ($)	
Donante	USAID
Contrapartida total	
Propiedad ACDI/VOCA	Si ☐X No ☐ Permiso de uso del donante ☐X
Operador	ACDI/VOCA Colombia
DESCRIPCIÓN	

[31] La ficha fue diligenciada por los equipos técnicos de ACDI/VOCA con base en el diseño metodológico de la consultoría.

Antecedentes: contexto en el que se desarrolló el producto	En el marco del Programa Alianzas para la Reconciliación financiado por USAID y liderado por Acdi/Voca, entre 2016 y el 2021, se desarrollaron herramientas para el abordaje en temas de equidad de género en el marco de las gerencias de atención psicosocial y de género e inclusión del Programa. Entre las herramientas diseñadas se resalta el DecidoSer Poderosa, que nació con el objetivo de contribuir a la transversalización e incorporación del enfoque de género en las practicas subjetivas y comunitarias, logrando identificar con las personas participantes los órdenes de género y su impacto en las inequidades y las violencias; generado de esta forma cambios individuales y sociales para la construcción narrativas que transformen los imaginarios, actitudes y
	conductas que perpetúan las violencias, las exclusiones y las desigualdades sociales. Durante el 2020 se piloteó la herramienta en el marco de un proyecto con la Sociedad de Agricultura de Colombia, con mujeres campesinas a nivel nacional, mediante la implementación de un proceso virtual, que además contribuyó a ajustar los ejercicios a la virtualidad. Ejercicio que facilitó comprobar el aporte de la herramienta en el desarrollo de procesos reflexivos en beneficio de la conciencia sobre la economía del cuidado y la prevención de la violencia basada en género.

Objetivos	DecidoSer Poderosa está concebida como una guía para el fomento de los temas de equidad e igualdad de oportunidades para las mujeres tiene como fundamento la transversalización del enfoque de género. Dentro de los objetivos principales de la herramienta se encuentran: •Identificar críticamente las prácticas de asignación de atributos, características o funciones específicas en términos de identidades y representaciones sociales, sobre las personas únicamente por su sexo/género, orientación sexual o identidad de género, reconociendo la importancia de construcción de nuevas narrativas. •Evidenciar y reivindicar los trabajos del cuidado que se realizan en el marco de las tareas del hogar y en las profesiones del cuidado, visibilizando la preponderancia femenina en estas labores y la importancia de estas acciones para el sostenimiento de la vida y los ecosistemas. •Generar acciones de prevención y provención frente a la violencia basados en género, promoviendo la identificación de comportamientos de riesgo, la gestión emocional, la transformación de conflictos y la activación de rutas de atención acordes a las diferencias étnicas y culturales. Sumado a que la profundización cuenta con recomendaciones y pautas para actuar si durante la implementación de la herramienta suceden las siguientes situaciones: 1. ¿Qué hacer si una persona le comparte una situación que vivió en relación con un hecho de violencia basada en género? 2. ¿Qué hacer en situaciones de VBG)
Fortalezas y debilidades	Fortalezas -Es una herramienta que nace de DecidoSer, que cuenta con un Good will entre los aliados y socios de ACDI/VOCA -Responde a las necesidades actuales respecto a los temas de cuidado, diversidad, equidad, inclusión y genero para el trabajo con mujeres -Es una metodología que retoma el entrenamiento de habilidades de DecidoSer, suma conocimiento técnico informado sobre equidad de género, prevención de violencias basadas en género y económica del cuidado, para pedagogizar estos temas, en procura de la protección de DDHH de mujeres adultas, adolescentes y niñas

	-Es de fácil aplicabilidad en múltiples contextos. -Tiene recomendaciones para prevenir, manejar y atender los casos de VBG -Fue piloteada en contexto virtual con mujeres rurales de todo el país Debilidades -No cuenta con una herramienta específica para medir cambios en temas de diversidad y equidad de género, pero si se aplica al instrumento general de cambios de percepciones y comportamiento general de DecidoSer -Aún no se encuentra diseñada gráficamente en su totalidad y no ha sido subida a la página web de DecidoSer -Al ser una herramienta técnica con conceptos complejos es importante siempre facilitar los recursos pedagógicos para lograr presentar los temas de manera simple, por lo que se requiere un conocimiento previo en temas GIS
Indicadores de resultado	No. De personas que participan de DecidoSer Poderosa Porcentaje de cambio de percepciones y comportamiento No. De mujeres capacitadas en liderazgo y empoderamiento En el marco del Programa Juntanza Étnica los indicadores a los que apunta son: - No de personas capacitadas para promover resultados alineados con el enfoque de igualdad de género empoderamiento femenino e interseccionalidad, a través de sus funciones en instituciones y organizaciones del sector público y privado - No. De personas formadas y capacitadas por el programa
Unidad de transferencia	Cursos ☐ Talleres ☐X Prácticas ☐ Otro ☐ ¿Cuál?
Costos asociados de la Unidad de Transferencia ($ por ítem)	
Costo estimado de la Unidad de Transferencia ($)	

Sostenibilidad y potencial de réplica: Consideraciones especiales para la aplicación (formación necesaria, plataformas, otros mecanismos de transferencia)	DecidoSer Poderosa es una herramienta técnica en temas de género, prevención de violencia basada en género, económica del cuidado, por lo cual es importante que quien facilita el desarrollo de ésta, tenga competencias y conocimientos conceptuales en la materia. Es una herramienta que cuenta con recursos desarrollados para su implementación en la virtualidad.
Clientes potenciales (ICT)	Empresas interesadas en trabajar con mujeres en temas de liderazgo, equidad de género, prevención de violencias Empresas con estrategias de valor y responsabilidad sociales empresarial con foco en organizaciones y colectivas de mujeres Organizaciones que quieran incorporar un enfoque de género en su operación

INFORMACIÓN ADICIONAL. Se cuenta con:			
Publicaciones	Si ☐	No ☐	Se adjuntan a la ficha ☐
Documentos	Si ☐X	No ☐	Se adjuntan a la ficha ☐
Herramientas / Metodologías/ Cartillas	Si ☐X	No ☐	Se adjuntan a la ficha ☐
Bases de datos	Si ☐	No ☐	Se adjuntan a la ficha ☐
Ambiente web	Si ☐X	No ☐	Se adjuntan a la ficha ☐
Links	Si bien DS tiene su página web, esta profundización no se encuentra aún allí alojada		

DATOS DEL CONTACTO	
Nombre	Andy Alegría
Cargo	Gerenta de Diversidad, Equidad e Inclusión
Programa/Gerencia	Juntanza Étnica
Teléfono	3118767224
Correo electrónico	AAlegria@acdivoca-co.org

Anexo 7:Índice de Dependencia Metodológica de DecidoSer Poderosa[32]

DECIDOSER : PROFUNDIZACIONES				
INDICE DE DEPENDENCIA METODOLÓGICA de DecidoSer Poderosa				
CRITERIOS	**DEPENDENCIA**			
	BAJA (1 a 3)	**MEDIA (>3 a 4,0)**	**ALTA (>4 a 5)**	**COMENTARIOS**
1. Identidad Metodológica: DecidoSer Poderosa tiene la misma propuesta metodológica que DecidoSer			4,5	Si, es la misma metodologia y modo de implementación ludica, sin embargo hay contenido en temas de economía del cuidado y prevención de VBG conceptual y metodologica que enriquece esta profundización
2. Soporte de Habilidades Básicas: DecidoSer Poderosa tiene en cuenta las mismas habilidades básicas que DecidoSer			5	
3. Nuevos Desarrollo: DecidoSer Poderosa mantiene las mismas temáticas abordados en las guías iniciales de DecidoSer		4		Si, pero profundiza en temas de género
4. Teoría del Cambio:DecidoSer poderosa Verde tiene la misma teoría del Cambio que DecidoSer			4,3	Es la misma desde el enfoque de cambios de comportamientos
5. Diferenciación de grupos poblacionales: DecidoSer Poderosa detalla grupos poblacionales diferentes a los de DecidoSer		4		Trabaja con grupos de mujeres, colectivas en temas de economía de cuidado, prevención de VBG, el grupo es el mismo, además con hombres para cosntrucción de nuevas musculinidades. Grupos con quienes ya se trabajaba, sin embargo
TOTAL	0	8	13,8	21,8
INDICE DE DEPENDENCIA METODOLÓGICA	**87%**			

[32] El ejercicio de calificación de criterios y los comentarios fue hecho por los equipos técnicos de ACDI/VOCA con base en el diseño metodológico de la consultoría.

Anexo 8: Índice de Condiciones de Transferencia de **DecidoSer Poderosa**[33]

DECIDOSER : PROFUNDIZACIONES				
INDICE DE TRANSFERENCIA DE DecidoSer Poderosa				
CRITERIOS	**CAPACIDADES**			
	BAJO (1 a 3)	**MEDIO (>3 a 4,0)**	**ALTO (>4 a 5)**	**NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO**
1. Legitimidad:DecidoSer Poderosa es reconocida como una metodología exitosa por actores claves del territorio donde se desarrolla, entre otros los beneficiarios directos e indirectos de ésta			4,0	Es una herramienta que nació en el marco del programa de alianzas para la reconciliación , con el proposito de trabajar tenas de género y equidad es valorado positivamente
2.DecidoSer Poderosa es un producto de conocimiento no una actividad			4,0	Hay que cargarlo en la web de DecidoSer
3. Eficacia: DecidoSer Poderosa logra o supera los objetivos planteados y sus resultados son verificables a través de indicadores (cualitativos o cuantitativos) y otros mecanismos de monitoreo y evaluación			4,0	Existe el instrumento de medición de cambios de percepciones y comportamientos de habilidades de DecidoSer, el cual se complementa con preguntas de tipo abierto en temas foco de la herramienta como género, equidad, nuevas masculinidades, otros
4. Sostenibilidad: existe un alto grado de apropiación de DecidoSer Poderosa por parte de los actores que le ha permitido trascender administraciones y tener continuidad en el tiempo			4,0	Es una herramienta que nació en Alianzas para la Reconciliación pero que acompana hoy la implementación en teemas GIS del programa Juntanza Etnica
5. Pertinencia: DecidoSer Poderosa responde a necesidades específicas			5,0	Es una metodología adaptativa, por lo cual responde a las necesidades que se identifiquen con el aliado en el marco de una implementación
6. Replicabilidad: DecidoSer Poderosa puede ser adaptada en otros contextos			5,0	Es una metodología adaptativa, por lo cual responde a las necesidades que se identifiquen con el aliado en el marco de una implementación, respondiendo a temas de género y en DEI
7. Documentación: DecidoSer Poderosa es una metodología documentada y cuenta con manuales para su aplicación			5,0	
8. Asistencia Técnica: se cuenta con capacidades para gestionar exitosamente un proceso de transferencia y acompañamiento			4,8	Se cuenta con la capacidad en el equipo producto además de los conocimientos en la materia por parte del mismo
TOTAL	0	0	35,8	35,8
INDICE DE TRANSFERENCIA	**89,5%**			

[33] El ejercicio de calificación de criterios y de definición de necesidades de fortalecimiento fue hecho por los equipos técnicos de ACDI/VOCA con base en el diseño metodológico de la consultoría.

Anexo 9: Índice de capacidades de recepción de DecidoSer Poderosa[34]

DECIDOSER: PROFUNDIZACIONES				ACDI VOCA Ampliando Oportunidades en el Mundo
INDICE DE CAPACIDADES DE RECEPCIÓN DE DECIDOSER Poderosa				
CRITERIOS	**CAPACIDADES**			
	BAJO (1 a 3)	**MEDIO (>3 a 4)**	**ALTO (>4 a 5)**	**NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO**
1. Competencias específicas del personal: La Institución receptora cuenta con personal con competencias relacionadas con las temáticas de DecidoSer Poderosa que permitan el entendimiento de sus alcances y su aplicación		4,0		DecidoSer es una herramienta técnica en temas DEI, su audiencia receptora principalmente son las comunidades y organizaciones étnicas, quienes gozan de autonomía por lo cual el uso y adaptación a sus contextos
2. Medición de Eficacia: Se cuenta con una metodología para verificar el logro de los objetivos y los resultados planteados a través de indicadores (cualitativos o cuantitativos) y otros mecanismos de monitoreo y evaluación		4,0		Se tiene el isntrumento de medición de cambios y percepciones de DecidoSer que aplica a esta profundización
3. Sostenibilidad: existe un alto grado de apropiación de DecidoSer Poderosa por parte de los actores que le permitirá a la institución receptora replicar y dar continuidad en el tiempo a su uso		4,0		Se ha realizado replicas a organizaciones y colectivos, por ejemplo colectivas de mujeres u organizaciones que trabajen en temas DEI con importante adhesión a la herramienta
4. Pertinencia: se evaluó la capacidad de respuesta que DecidoSer Poderosa puede dar a la problématica específica de la institución			4,7	El piloto se realizó con mujeres rurales en epoca de pandemia de manera virtual, permitiendo un empoderamiento importante y procesos reflexivos sobre temas como económia del cuidado, prevención de VBG
5. Preparación: Se cuenta con la logística requerida para el desarrollo de los encuentros de DecidoSer Juntanza			5,0	
6. Documentación: Se conoce y asimiló la documentación de DecidoSer Poderosa previos al desarrollo de los encuentros			5,0	Si los encuentros son preparados de acuerdo a las tematicas y audiencia
7. Asistencia Técnica: se cuenta con capacidades para gestionar exitosamente un proceso de recepción y autogestión de la metodología		4,0		La metodología al ser adaptativa, responde a las necesidades que se identifiquen con el aliado. Es necesario realizar procesos de transferencia permanente a los equipos que la implementan, de acuerdo con el proyecto
8. Capacidad Financiera: La institución cuenta con recursos para asumir los costos de transferencia de la metodología		4,0		
TOTAL	0	20,0	14,7	34,7
INDICE DE CAPACIDADES DE RECEPCIÓN ICR	**86,8%**			

[34] El ejercicio de calificación de criterios y de definición de necesidades de fortalecimiento fue hecho por los equipos técnicos de ACDI/VOCA con base en el diseño metodológico de la consultoría.

Anexo 10: Plantilla de Costos Asociados al Desarrollo de DecidoSer Poderosa[35]

COSTOS ASOCIADOS A LAS PROFUNDIZACIONES DE DecidoSer: Poderosa

LÍNEA PRESUPUESTAL	Unidad de medida	Valor unitario	Dedicación %	Total	Cantidad	TOTAL
COSTOS DIRECTOS						
COSTOS DE DESARROLLO						
GRUPO INTERNO : STAFF.						
Ricardo Amaya	Salario/mes	$ 36.427.779	20%	$ 7.285.556	2	14.571.112
Jimena Niño	Salario/mes	$ 34.033.280	20%	$ 6.806.656	2	13.613.312
Eliana Zamora	Salario/mes	$ 3.622.500	35%	$ 1.267.875	3	3.803.625
Magali Nuñez	Salario/mes	$ 3.150.000	45%	$ 1.417.500	3	4.252.500
Gisella De Andreis	Salario/mes	$ 13.340.250	30%	$ 4.002.075	3	12.006.225
Adriana Guzman	Salario/mes	$ 6.948.374	10%	$ 694.837	2	1.389.675
Jogis Arias	Salario/mes	$ 3.450.000	40%	$ 1.380.000	1	1.380.000
Natalia Rojas	Salario/mes	$ 3.622.500	40%	$ 1.449.000	3	4.347.000
Andi Alegria	Salario/mes	$ 9.619.533	25%	$ 2.404.883	2	4.809.767
Cindi Caro	Salario/mes	$ 3.000.000	40%	$ 1.200.000	1	1.200.000
Claudia Arbelaez	Salario/mes	$ 5.000.000	10%	$ 500.000	2	1.000.000
Yesika Gutierrez	Salario/mes	$ 2.970.000	20%	$ 594.000	2	1.188.000
Adriana Moreno	Salario/mes	$ 4.000.000	5%	$ 200.000	1	200.000
Rosana Jerez	Salario/mes	$ 3.800.000	5%	$ 190.000	1	190.000
Prestaciones Sociales	Prestaciones	$ 63.951.215	47,682%	$ 30.493.218	1	30.493.218
Subtotal GRUPO INTERNO : STAFF						**$ 94.444.433**
GRUPO INTERNO : GASTOS OFICINA Y TRANSPORTE						
Costos Oficina	Global			$ -		$ -
Equipos				$ -		
Papelería	Global			$ -		$ -
Comunicaciones	Global			$ -		$ -
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes (Marcelo Baudino)	Presupuesto		100%	$ -	1	$ -
Otros				$ -		
Subtotal GRUPO INTERNO: OFICINA						**$ 0**
GRUPO EXTERNO: CONSULTORÍA						
Tercera mirada OC 2003655	Honorarios	$ 87.990.000	100%	$ 87.990.000	1	$ 87.990.000
Tercera mirada OC 2003655	Honorarios	$ 58.800.000	50%	$ 29.400.000	1	$ 29.400.000
Subtotal GRUPO EXTERNO: CONSULTORÍA						**$ 117.390.000**
TOTAL COSTOS DE DESARROLLO						**$ 211.834.433**
COSTOS DE VALIDACIÓN: PILOTAJE						
Nini Tellez CCI 2004552 - 2004758	Salario/mes	$ 37.600.000	100%	$ 37.600.000	1	$ 37.600.000
Etna Piedad Novoa OC 2003852	Salario/mes	$ 16.023.600	100%	$ 16.023.600	1	$ 16.023.600
TOTAL COSTOS DE VALIDACIÓN: PILOTAJE						**$ 53.623.600**
TOTAL COSTOS DIRECTOS						**$ 265.458.033**
COSTOS INDIRECTOS						
Experiencias individuales acumuladas						
Experiencias de la organización: Dependencia metodológica de DecidoSer 1.	Global	$ 391.833.290	87%	$ 340.894.962	1	$ 340.894.962
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes						
Registro Logo Inclusiones	0	$ -	0%	$ -	1	$ -
Otros						
Subtotal GRUPO NACIONAL						$ 340.894.962
GRUPO ACDI VOCA INTERNACIONAL						
Experiencias individuales acumuladas						
Experiencias de la organización						
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes						
Otros						
Subtotal GRUPO INTERNACIONAL						**$ 0**
TOTAL COSTOS INDIRECTOS						**$ 340.894.962**
TOTAL COSTOS ASOCIADOS						**$ 606.352.995**

Fuente: ACDI/VOCA. Con base en registros históricos

1. Con base en el Valor de Salvamento de DecidoSer y el Índice de Dependencia Metodológica estimado para DecidoSer Poderosa.

[35] El ejercicio de recopilación fue hecho por el equipo financiero de ACDI/VOCA con base en el diseño metodológico de la consultoría.

Anexo 11: Ficha técnica para la caracterización de DecidoSer Tejido Territorial[36]

DECIDO SER: HERRAMIENTAS DE PROFUNDIZACIÓN (PC)	
DATOS TÉCNICOS	
Nombre del PC	DecidoSer Tejido Territorial
Tipo de producto	Metodología ☐X Software ☐ Capacitación ☐X Otro ☐X ¿Cual? Medición
Nombre del proyecto donde se desarrolló el producto	Programa Juntanza Étnica
Autor	ACDI/VOCA COLOMBIA
Año de creación	2023
Fecha inicio	Mayo 2023
Fecha finalización	Agosto 2023
Duración (meses)	Diseño inicial 4 meses
Cobertura geográfica	Nacional
Monto estimado de desarrollo del producto ($)	
Donante	USAID
Contrapartida total	
Propiedad ACDI/VOCA	Si ☐X No ☐ Permiso de uso del donante ☐X
Operador	ACDI/VOCA Colombia
DESCRIPCIÓN	

[36] La ficha fue diligenciada por los equipos técnicos de FAVLA con base en el diseño metodológico de la consultoría.

Antecedentes: contexto en el que se desarrolló el producto	ACDI/VOCA se encuentra ejecutando el Programa Juntanza Étnica que cuenta con el financiamiento de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). Su objetivo es contribuir al empoderamiento de los pueblos indígenas y afrocolombianos, mediante el fortalecimiento de la capacidad institucional y de las organizaciones, generando acceso a oportunidades socioeconómicas (rurales y urbanas) y generar acciones para avanzar en la implementación del Capítulo Étnico del Acuerdo de Paz, y aumentando el respeto de la sociedad colombiana por el patrimonio y la diversidad cultural de los IPAC.

	Para alcanzar este empoderamiento, el Programa Juntanza Étnica trabaja en cuatro ejes: 1) Gobierno propio e institucionalidad, 2) Desarrollo Económico sustentable, 3) Reconocimiento de la diversidad cultural, y 4) Atención y prevención de riesgos. Así mismo, incorpora de manera transversal la formación en habilidades para la vida, los asuntos de interseccionalidad y género, y la comunicación para la transformación. En el marco del Programa se hizo necesario contar con una herramienta diferenciadora de DecidoSer con foco en procesos de construcción de confianza, diálogo y abordaje de conflicto entre comunidades y empresas en el marco de los procesos de licencia social para operar.

Objetivos	Facilitar el encuentro y la construcción de confianza entre la empresa y las comunidades, para el otorgamiento de la Licencia Social para Operar, gracias al fomento de relaciones que privilegian el diálogo, la confianza y el reconocimiento de los actores como interlocutores legítimos, gestionando así los conflictos de manera propositiva y evitando su escalamiento por las vías de hecho. DecidoSer Tejido Territorial, permite gestionar relaciones basadas en el encuentro, el diálogo y la confianza; brindando estrategias que contribuyan a gestionar los conflictos y el otorgamiento de la Licencia Social para Operar (LSO). En este sentido, DecidoSer Tejido Territorial aporta al desarrollo de habilidades para el encuentro y la concertación, entre comunidades y empresas, respetando las cosmovisiones de los grupos étnicos (afrocolombianos e indígenas) y los proyectos de inversión de las empresas. DecidoSer Tejido Territorial se estructura desde el abordaje de tres (3) componentes, según la audiencia al que cada uno está dirigido: - *Comunidad y Ámbito Territorial*, en el cual se realizan encuentros de tipo comunitario que permiten deponer las necesidades, preocupaciones y realidades de la vida comunitaria con relación a los proyectos extractivos, de energías limpias o de infraestructura en el territorio. Esto, junto al entrenamiento en habilidades para el diálogo, la participación y la gestión de los conflictos. - *Empresa y Compromiso Social*, en el que se realizan encuentros de tipo empresarial con el equipo responsable del proyecto, para generar consciencia respecto a la diversidad étnica y ambiental, incentivando prácticas orientadas a favorecer la equidad y la inclusión. Lo anterior, de la mano del entrenamiento en habilidades para la concertación, la gestión de conflictos y la toma de decisiones.

	- *Comunidad y Empresa,* Encuentro para Operar, en el cual se realizan los encuentros con participación de la comunidad y personas delegadas de la empresa, con el ánimo de activar la escucha activa, la cooperación, la generación de acuerdos e incrementar las relaciones basadas en la confianza y el respeto mutuo, favoreciendo de esta manera, el relacionamiento positivo que otorgue a las empresas la licencia social para operar y a las comunidades, la confianza necesaria por el respeto de sus tradiciones y cosmovisión. Así las cosas, DecidoSer Tejido Territorial busca contribuir al buen relacionamiento entre comunidad/empresa, procurando por mejores procesos de diálogo intercultural entre la autonomía de las comunidades afrodescendientes y los pueblos indígenas, y los proyectos de infraestructura, energías limpias y/o extracción que tienen impacto en el desarrollo y la inversión económica del país. En donde, a pesar de la existencia de visiones distintas de desarrollo, el objetivo sea generar un entorno de convivencia.
Fortalezas y debilidades	Fortalezas -Es una herramienta que nace de DecidoSer, que cuenta con un Good will entre los aliados y socios de ACDI/VOCA y FAVLA - Responde a las necesidades actuales respecto a creación de confianza entre comunidades y empresas en temas de confianza, trabajo colaborativo, protección de medio ambiente -Es una metodología que retoma el entrenamiento de habilidades de DecidoSer, suma conocimiento específico para el trabajo en temas de licencia social para operar - Se ampara en los desarrollos teóricos y prácticos de los temas de licencia social para operar en el mundo -Ha sido revisado por aliados claves para ACDI/VOCA conocedores de los temas empresariales en materia de licencia social para operar -Es de fácil aplicabilidad en múltiples contextos -Está alineada al instrumento de medición de temas de licencia social para operar de Thomson y Boutilier, trabajada en coordinación con Jaime Arteaga Asociados Debilidades -A penas está en fase de ser piloteada en coordinación con una empresa interesada en la materia, se espera realizar el proceso en el 2024 -Aún no está en su diseño gráfico final -No ha sido subida a la página web de DecidoSer
Indicadores de resultado	-No. De empresas que incorporan en sus proyectos comunitarios de inversión DS -No. De comunidades que viven DS Tejido Territorial -No. De procesos de DS Tejido Territorial implementados

	Sin embargo, más que indicadores se tendrá un instrumento de medición de cambios sobre temas de LSO El primer enfoque para la medición de la licencia social se basa en una encuesta (que puede ser estadísticamente representativa) y permita recoger los puntos de vista de los/as habitantes de las comunicaciones donde se desarrolle el proyecto. También, es posible que se realice un análisis tipo panel, en donde se busque entrevistar a las mismas personas en cada una de las mediciones. Este análisis permitirá evaluar el cambio de opinión entre cada medición para cada una de las personas (se sugiere, aunque esto puede variar por el contexto, que al menos se realicen 100 encuestas por medición). El núcleo de la medición de la metodología de Thomson y Boutilier, es someter a evaluación de qué tan de acuerdo se está con la siguiente batería de 15 afirmaciones, que suma 5 preguntas relacionadas con las habilidades que se entrenan en DecidoSer Responsable, para completar un cuestionario de 20 preguntas:
Unidad de transferencia	Cursos ☐ Talleres ☐ Prácticas ☐ Otro ☐X ¿Cual? Proceso
Costos asociados de la Unidad de Transferencia ($ por ítem)	Esto está por definir
Costo estimado de la Unidad de Transferencia ($)	
Sostenibilidad y potencial de réplica: Consideraciones especiales para la aplicación (formación necesaria, plataformas, otros mecanismos de transferencia)	DecidoSer Tejido Territorial es una herramienta técnica en temas trabajo con empresas y comunidades, por lo cual es importante que quien facilita el desarrollo de ésta, tenga competencias y conocimientos conceptuales en la materia. Es una herramienta que ha sido revisada por aliados expertos en temas de licencia social para operar como es Jaime Arteaga Asociados
Clientes potenciales (ICT)	Empresas que implementen proyectos en comunidades y que tienen necesidad de mejorar y aumentar el relacionamiento colaborativo con comunidades, en beneficio de conseguir o mantener la licencia social para operar

INFORMACIÓN ADICIONAL. Se cuenta con:

Publicaciones	Si ☐	No ☐	Se adjuntan a la ficha ☐
Documentos	Si ☐X	No ☐	Se adjuntan a la ficha ☐
Herramientas / Metodologías/ Cartillas	Si ☐X	No ☐	Se adjuntan a la ficha ☐

Instrumento de medición	Si ☐X	No ☐	Se adjuntan a la ficha ☐
Ambiente web	Si ☐	No ☐	Se adjuntan a la ficha ☐
Links	Si bien DS tiene su página web, esta profundización no se encuentra aún allí alojada		

DATOS DEL CONTACTO

Nombre	Estefanía Pardo
Cargo	Subdirectora de Operaciones
Programa/Gerencia	Juntanza Étnica
Teléfono	3022441088
Correo electrónico	epardo@acdivoca-co.org

Anexo 12:Índice de Dependencia Metodológica de DecidoSer Tejido Territorial[37]

DECIDOSER : PROFUNDIZACIONES				FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA
INDICE DE DEPENDENCIA METODOLÓGICA de DecidoSer Tejido Territorial				
CRITERIOS	**DEPENDENCIA**			
	BAJA (1 a 3)	**MEDIA (>3 a 4,0)**	**ALTA (>4 a 5)**	**COMENTARIOS**
1. Identidad Metodológica: DecidoSer Tejido Territorial tiene la misma propuesta metodológica que DecidoSer			4,5	Si, es la misma metodologia y modo de implementación ludica, sin embargo hay contenido en temas de abordaje con comunidadey empresa en temas de licencia social para operar, se vuelve al esquema de
2. Soporte de Habilidades Básicas: DecidoSer TT tiene en cuenta las mismas habilidades básicas que DecidoSer			5	
3. Nuevos Desarrollo: DecidoSer TT mantiene las mismas temáticas abordados en las guías iniciales de DecidoSer			4,1	Si, pero profundiza en temas de LSO
4. Teoría del Cambio:DecidoSer TT Verde tiene la misma teoría del Cambio que DecidoSer			4,3	Es la misma desde el enfoque de cambios de comportamientos
5. Diferenciación de grupos poblacionales: DecidoSer TT detalla grupos poblacionales diferentes a los de DecidoSer	3,5			Trabaja con comunidades que siempre ha sido el foco de DS, e incluye un enfoque de trabajo con equipos de trabajo empresarial
TOTAL	3,5	0	17,9	21,4
INDICE DE DEPENDENCIA METODOLÓGICA	**86%**			

[37] El ejercicio de calificación de criterios y los comentarios fue hecho por los equipos técnicos de FAVLA con base en el diseño metodológico de la consultoría.

Anexo 13: Índice de Condiciones de Transferencia de DecidoSer Tejido Territorial[38]

DECIDOSER : PROFUNDIZACIONES				ACDI VOCA Ampliando Oportunidades en el Mundo
INDICE DE TRANSFERENCIA DE DecidoSer Tejido Territorial				
CRITERIOS	**CAPACIDADES**			
	BAJO (1 a 3)	**MEDIO (>3 a 4,0)**	**ALTO (>4 a 5)**	**NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO**
1. Legitimidad:DecidoSer Tejido Territorial es reconocida como una metodología exitosa por actores claves del territorio donde se desarrolla, entre otros los beneficiarios directos e indirectos de ésta	2,0			Es una herramienta que nació en el marco del programa Juntanza Etnica en 2023, que a penas está en fase de piloto, cuenta con una validez de conocedores en temas de licencia social para operar, sin embargo es necesrio aumentar su legitimidad en el entorno empresarial
2.DecidoSer Tejido Territorial es un producto de conocimiento no una actividad		3,8		Hay que cargarlo en la web de DecidoSer y disenarlo, una vez se tenga la versión final ajustada, al terminar el piloto
3. Eficacia: DecidoSer Tejido Territorial logra o supera los objetivos planteados y sus resultados son verificables a través de indicadores (cualitativos o cuantitativos) y otros mecanismos de monitoreo y evaluación	3,0			Se cuenta con un instrumento para medir temas de licencia social para operar, siendo necesario validarlo en el piloto a realizar en el 2024
4. Sostenibilidad: existe un alto grado de apropiación de DecidoSer Tejido Territorial por parte de los actores que le ha permitido trascender administraciones y tener continuidad en el tiempo	2,5			Es una herramienta reciente que requiere más tiempo para posicionamiento
5. Pertinencia: DecidoSer TT responde a necesidades específicas			5,0	Es una metodología adaptativa, por lo cual responde a las necesidades que se identifiquen con el aliado en el marco de una implementación y que aparece como una ventana de oportunidad en temas de LSO y generación de confianza y comunicación entre empresas y comunidades en el marco de proyectos de inversión y desarrollo
6. Replicabilidad: DecidoSer TT puede ser adaptada en otros contextos			4,5	Es una metodología adaptativa, por lo cual responde a las necesidades que se identifiquen con el aliado en el marco de una implementación, con foco clave en confianza en contexto de LSO
7. Documentación: DecidoSer TT es una metodología documentada y cuenta con manuales para su aplicación		4,0		Está escrita y entra a fase de pilotaje, al terminar se realizarán los ajustes a los que haya lugar
8. Asistencia Técnica: se cuenta con capacidades para gestionar exitosamente un proceso de transferencia y acompañamiento		4,0		Si es una herramienta que requiere un conocimiento en temas de LSO junto a la habilidad para realizar talleres
TOTAL	7,5	11,8	9,5	28,8
INDICE DE TRANSFERENCIA	**72,0%**			

[38] El ejercicio de calificación de criterios y de definición de necesidades de fortalecimiento fue hecho por los equipos técnicos de FAVLA con base en el diseño metodológico de la consultoría.

Anexo 14: Índice de capacidades de recepción de DecidoSer Tejido Territorial[39]

DECIDOSER: PROFUNDIZACIONES				
INDICE DE CAPACIDADES DE RECEPCIÓN DE DECIDOSER Tejido Territorial				
CRITERIOS	**CAPACIDADES**			
	BAJO (1 a 3)	**MEDIO (>3 a 4)**	**ALTO (>4 a 5)**	**NECESIDADES DE FORTALECIMIENTO**
1. Competencias específicas del personal: La Institución receptora cuenta con personal con competencias relacionadas con las temáticas de DecidoSer Tejido Territorial que permitan el entendimiento de sus alcances y su aplicación	2,5			
2. Medición de Eficacia: Se cuenta con una metodología para verificar el logro de los objetivos y los resultados planteados a través de indicadores (cualitativos o cuantitativos) y otros mecanismos de monitoreo y evaluación		4,0		Se cuenta con un instrumento a pilotear en temas de licencia social para operar y aumento de confianza, diálogo y abordaje positivo de conflictos comunidad y empresa
3. Sostenibilidad: existe un alto grado de apropiación de DecidoSer Tejido Territorial por parte de los actores que le permitirá a la institución receptora replicar y dar continuidad en el tiempo a su uso	2,0			Está en fase de pilotaje
4. Pertinencia: se evaluó la capacidad de respuesta que DecidoSer Tejido Territorial puede dar a la problématica específica de la institución			5,0	Está creada para mitigar temas de conflictos en la operación de proyectos empresariales en comunidades, gracias a procesos de incremento de diálogo, encuentro y confianza
5. Preparación: Se cuenta con la logística requerida para el desarrollo de los encuentros de DecidoSer TT			4,5	Si, la fase de piloto se e está preparando y una vez realizado para cada proceso de contrará con dicha preparación de acuerdo a los estandares de DecidoSer
6. Documentación: Se conoce y asimiló la documentación de DecidoSer TT previos al desarrollo de los encuentros			5,0	Si los encuentros son preparados de acuerdo a las tematicas y audiencia
7. Asistencia Técnica: se cuenta con capacidades para gestionar exitosamente un proceso de recepción y autogestión de la metodología			4,3	Se cuenta con la capacidad técnica para implementarla, monitorear su utilidad y acompanar a las empresas a identificar las ventajas de incorporarla en los proyectos
8. Capacidad Financiera: La institución cuenta con recursos para asumir los costos de transferencia de la metodología		4,0		
TOTAL	4,5	8,0	18,8	31,3
INDICE DE CAPACIDADES DE RECEPCIÓN ICR	**78,3%**			

[39] El ejercicio de calificación de criterios y de definición de necesidades de fortalecimiento fue hecho por los equipos técnicos de FAVLA con base en el diseño metodológico de la consultoría.

Anexo 15: Plantilla de Costos Asociados al Desarrollo de DecidoSer Tejido Territorial[40]

COSTOS ASOCIADOS A LAS PROFUNDIZACIONES DE DecidoSer: Tejido Territorial

LÍNEA PRESUPUESTAL	Unidad de medida	Valor unitario	Dedicación %	Total	Cantidad	TOTAL
COSTOS DIRECTOS						
COSTOS DE DESARROLLO						
GRUPO INTERNO : STAFF.						
Luis Alberto Sevillano	Salario/mes	$ 34.650.000	15%	$ 5.197.500	1	5.197.500
Jimena Niño	Salario/mes	$ 42.557.102	20%	$ 8.511.420	1	8.511.420
Angela Suarez	Salario/mes	$ 29.969.089	15%	$ 4.495.363	2	8.990.727
Carolina Blackburn	Salario/mes	$ 35.510.875	10%	$ 3.551.088	2	7.102.175
Estefania Pardo	Salario/mes	$ 15.785.156	25%	$ 3.946.289	4	15.785.156
Adriana Guzmán	Salario/mes	$ 12.917.398	10%	$ 1.291.740	1	1.291.740
Sonia Rodriguez	Salario/mes	$ 9.450.000	10%	$ 945.000	1	945.000
Andy Alegria	Salario/mes	$ 12.847.849	5%	$ 642.392	1	642.392
Keyla Quiñonez	Salario/mes	$ 4.065.600	5%	$ 203.280	0,03	6.708
Yaneth Carlosama	Salario/mes	$ 6.097.171	5%	$ 304.859	0,03	10.060
Ana Quilarque	Salario/mes	$ 7.277.952	5%	$ 363.898	0,03	12.009
Maite Rosales	Salario/mes	$ 7.042.232	5%	$ 352.112	0,03	11.620
Prestaciones Sociales	Prestaciones	$ 48.506.507	47,682%	$ 23.128.873	1	23.128.873
Subtotal GRUPO INTERNO : STAFF						**$ 71.635.380**
GRUPO INTERNO : GASTOS OFICINA Y TRANSPORTE						
Costos Oficina	Global			$ -		$ -
Equipos				$ -		
Papelería	Global			$ -		$ -
Comunicaciones	Global			$ -		$ -
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes (Marcelo Baudino)	Presupuesto		100%	$ -	1	$ -
Otros				$ -		
Subtotal GRUPO INTERNO: OFICINA						**$ 0**
GRUPO EXTERNO: CONSULTORÍA						
Gisella De Andreis	Honorarios	$ 22.400.000	90%	$ 20.160.000	1	$ 20.160.000
Esmeralda Clavijo OC 2005021	Honorarios	$ 33.675.004	100%	$ 33.675.004	1	$ 33.675.004
Subtotal GRUPO EXTERNO: CONSULTORÍA						**$ 53.835.004**
TOTAL COSTOS DE DESARROLLO						**$ 125.470.384**
COSTOS DE VALIDACIÓN: PILOTAJE						
Piloto Decido Ser Tejiendo Territorio (Ejecución directa)	otros	$ 80.000.000	100%	$ 80.000.000	1	$ 80.000.000
Estefanía Pardo	Salario/mes	$ 17.363.671	100%	$ 17.363.671	1	$ 17.363.671
TOTAL COSTOS DE VALIDACIÓN: PILOTAJE						**$ 97.363.671**
TOTAL COSTOS DIRECTOS						**$ 222.834.055**
COSTOS INDIRECTOS						
Experiencias individuales acumuladas						
Experiencias de la organización: Dependencia metodológica de DecidoSer 1.	Global	$ 391.833.290	86%	$ 336.976.629	1	$ 336.976.629
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes						
Registro Logo Inclusiones	0	$ -	0%	$ -	1	$ -
Otros						
Subtotal GRUPO NACIONAL						$ 336.976.629
GRUPO ACDI VOCA INTERNACIONAL						
Experiencias individuales acumuladas						
Experiencias de la organización						
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes						
Otros						
Subtotal GRUPO INTERNACIONAL						**$ 0**
TOTAL COSTOS INDIRECTOS						**$ 336.976.629**
TOTAL COSTOS ASOCIADOS						**$ 559.810.684**

Fuente: ACDI/VOCA. Con base en registros históricos

1. Con base en el Valor de Salvamento de DecidoSer y el Índice de Dependencia Metodológica estimado para DecidoSer Tejido Territorial.

[40] El ejercicio de recopilación fue hecho por el equipo financiero de ACDI/VOCA con base en el diseño metodológico de la consultoría.